



Comune di LESTIZZA (UD)

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2015

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.

Redatto il 30/03/2015

SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2015.....	1
Sommario.....	2
Premessa.....	3
Informazioni generali sull'Amministrazione.....	3
Descrizione dell'Amministrazione	3
Obiettivi di accessibilità	4

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	Comune di LESTIZZA
Sede legale	Via Roma, 36 – 33050 LESTIZZA (UD)
Responsabile Trasparenza	Segretario Comunale dr. Nicola Gambino
Responsabile Accessibilità	Non ancora nominato
Indirizzo PEC per le comunicazioni	comune.lestizza@certgov.fvg.it

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Il Comune di Lestizza è Ente Locale Territoriale, con una popolazione residente di 3.807 abitanti al 31.12.2014.

Il sito web del Comune di Lestizza è stato sviluppato seguendo le raccomandazioni emanate dal gruppo W3C-WAI e le direttive della Legge 9 gennaio 2004, n. 4, che disciplina l'accessibilità dei siti della Pubblica Amministrazione.

In particolare si è data estrema attenzione alla conformità del sito ai 22 requisiti previsti dall'allegato Tecnico: " Linee guida recanti i requisiti tecnici e i diversi livelli per l'accessibilità e le metodologie tecniche per la verifica dell'accessibilità dei siti internet" della Legge 4/2004. Per maggiori informazioni visitare la pagina del sito del Comune accessibilità. [Accessibilità e catalogo di dati, metadati e banche dati](#).

Tutti i contenuti di carattere istituzionale, di informazione e di utilità per i cittadini sono curati e aggiornati dalle singole Area sulla base di una preventiva suddivisione di competenze e responsabilità.

Il sito vuole caratterizzarsi per una attenzione particolare alle possibili esigenze informative e di semplificazione degli utenti, e tende ad un miglioramento costante della fruibilità dei servizi comunali per i cittadini.

A tal fine è in atto un completo aggiornamento del sito in virtù delle recenti normative in materia di accessibilità, usabilità e trasparenza

OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ

L'art. 9 del decreto legge n. 179/2012 introduce l'obbligo, a carico delle pubbliche amministrazioni, di pubblicare sul proprio sito web gli obiettivi annuali di accessibilità.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Aggiornamento continuo del sito ai requisiti di accessibilità ed innovazione del layout del sito istituzionale	Aggiornare, mantenere e/o adeguare, ove necessario, il sito nel rispetto di tutti i requisiti di accessibilità previsti dalla normativa in continua evoluzione. Si intende inoltre, rinnovare il sito istituzionale con un nuovo layout, rispettando tutti i requisiti richiesti in materia di accessibilità previsti legge 4/2004	Dicembre 2015
Siti web tematici	-	-	-
Formazione informatica	Accrescere la cultura degli operatori sull'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione	Intervento da realizzare: corsi di gestione e sensibilizzazione del personale alla produzione di documenti in formato aperto per la pubblicazione di documenti accessibili.	Dicembre 2015
Postazioni di lavoro	Non si prevedono migliorie	Non si prevedono interventi specifici in quanto il personale con disabilità attualmente in servizio è dotato delle tecnologie necessarie.	-
Responsabile dell'accessibilità	Nominare un responsabile dell'accessibilità interno all'Ente	Necessità nominare formalmente una persona responsabile dell'accessibilità e darne informazione alla struttura organizzativa.	Dicembre 2015
Telelavoro	L'adozione dell'istituto del telelavoro si configura come una mera possibilità per le Pubbliche Amministrazioni. Il Comune non ha mai ritenuto di adottare tale forma flessibile di lavoro e quindi non ha predisposto i conseguenti progetti		